



**ПЛАН
 мероприятий по предупреждению коррупции
 в Муниципальном автономном учреждении «Спортивный клуб «Темп»
 на 2021-2023 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Время проведения	Ответственный исполнитель	Перечень участников
I. Организационная работа по повышению противодействия коррупции				
1	Организация работы по разработке и принятию правовых актов, направленных на противодействие коррупции.	Постоянно	Ивкина Т.Ф.	Комиссия
2	Разработка плана работы комиссии на год и на каждое заседание.	Корректировка по мере необходимости	Ивкина Т.Ф.	Комиссия
3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	2 раза в год	Ивкина Т.Ф.	Комиссия
4	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на финансовый год и целевое использование бюджетных средств.	IV квартал ежегодно	Кудряшова Н.А.	Галыгина Л.М.
5	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников учреждения.	Постоянно	Авдеенко С.Ю.	Сотрудники учреждения
6	Усиление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	Кудряшова Н.А.	Сотрудники учреждения
II. Информационная работа по противодействию и предупреждению фактов коррупции				
1	Корректировка Положения о нормах профессиональной этики работников учреждения	По мере необходимости	Авдеенко С.Ю.	Ивкина Т.Ф.
2	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и	Постоянно	Кудряшова Н.А.	Галыгина Л.М.

	объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд учреждения.			
3	Корректировка Положения о конфликте интересов	По мере необходимости	Авдеенко С.Ю.	Гритчина Г.Н.
4	Ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в учреждение и введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.	По мере необходимости	Авдеенко С.Ю.	Гритчина Г.Н.

III. Проведение антикоррупционного мониторинга

1	Анализ и изучение информации о применении антикоррупционных механизмов в системе кадровой службы.	Постоянно	Авдеенко С.Ю.	Комиссия
2	Анализ информации об антикоррупционных мерах в сфере реализации бюджетной политики.	Постоянно	Кудряшова Н.А.	Комиссия
3	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	Постоянно	Авдеенко С.Ю.	Комиссия
4	Мониторинг цен на продукцию, закупаемую для нужд учреждения.	При проведении закупки	Кашкевич Г.В.	Комиссия

IV. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

1	Обеспечение повышения профессиональной подготовки сотрудников учреждения, занятых в сфере размещения муниципального заказа.	По мере необходимости	Кудряшова Н.А.	Комиссия
2	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	Постоянно	Авдеенко С.Ю.	Комиссия
3	Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов в учреждении.	Постоянно	Авдеенко С.Ю. Газин В.М. Кашкевич Г.В.	Комиссия

V. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения

1	О недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением.	Постоянно	Авдеенко С.Ю.	Комиссия
---	---	-----------	---------------	----------

2	О недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Постоянно	Авдеенко С.Ю. Газин В.М. Кашкевич Г.В.	Комиссия
---	--	-----------	--	----------

Заместитель директора МАУ СК «Темп»



Т.Ф.Ивкина •